



Prof. Dr. Robert Gillenkirch

Seminar in Unternehmensführung und Unternehmensrechnung

Systeme der Unternehmenssteuerung

Organisatorisches und Themenübersicht

Prof. Dr. Robert Gillenkirch
Heinrich W. Risken Stiftungslehrstuhl
für Unternehmensführung und Unternehmensrechnung
Rolandstraße 8, 49069 Osnabrück



- **Zuordnung, Adressaten und Teilnehmerzahl**

Zuordnung: Durch die erfolgreiche Teilnahme an der Lehrveranstaltung erwerben Studierende 5 ECTS-Leistungspunkte im Modul WIWI-M-24S01-MA, „Seminar in Unternehmensführung und Unternehmensrechnung MI“.

Das Seminar kann auch für den Bereich Accounting (AC statt MA) angerechnet werden. Die Umbuchung erfolgt auf Antrag im Prüfungsamt erst *nach* erfolgreicher Teilnahme am Seminar.

Adressaten: Studentinnen und Studenten im Master-Studium.

Teilnehmerzahl: Maximal 24 Teilnehmer

- **Leistungsnachweise**

Hausarbeit: Anfertigung einer wissenschaftlichen Arbeit (Einzelarbeit) im Umfang von 12 Seiten nach den Formvorschriften des Fachgebiets

(Homepage des Fachgebiets --> Lehre & Studium --> Veranstaltungsübersicht --> Seminar im Fachgebiet --> Link zu „formvorschriften_2015.pdf“).

Präsentation: Präsentation der Ergebnisse der Hausarbeit im Seminar.

Gewichtung: Die Note der Hausarbeit geht mit dem Gewicht 6/10, die Note der Präsentation mit dem Gewicht 4/10 in die Modulnote ein.

You are welcome to write and/or present your paper in English!



- **Termine und Fristen**

Vorbesprechung: Donnerstag, 16. Juli 2015, 15 Uhr, Raum wird noch bekannt gegeben.

Themenvergabe: Unmittelbar nach der Vorbesprechung

Bearbeitungsfristen: Abgabe der Hausarbeiten spätestens 13.11.2015, 12:00 Uhr, *ausschließlich per E-Mail* an Monika Schramm *und* an die/den betreuende(n) wiss. Mitarbeiter(in).
Feedback zur Hausarbeit bis zum 02.12.2015 (per E-Mail)
Vorbereitung der Präsentation zwischen dem 02.12. und 09.12.2015.

Seminartage: 09.12.2015, 16-20 Uhr; 10.12.2015, 14-20 Uhr; 11.12.2015, 14-20 Uhr

Prüfungsanmeldung: Anmeldung bis zum 13.10.2015, Rücktritt bis zum 27.10.2015 (via OPluM)

- **Vorbesprechung**

In der Vorbesprechung werden das übergeordnete Seminarthema und die einzelnen Themen vorgestellt. Zudem werden die Anforderungen für den Erwerb eines Leistungsnachweises näher erläutert. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer geben im Anschluss an die Vorbesprechung eine Präferenzliste für die Themen ab. Die Themenvergabe berücksichtigt diese Präferenzen.

- **Anwesenheit**

An den Seminartagen besteht Anwesenheitspflicht. Unentschuldigtes Fernbleiben führt zum Nichtbestehen. Das Fernbleiben während einer Präsentation (d.h. während der Behandlung eines der Themen) gilt als entschuldigt, wenn es zuvor angezeigt und begründet wird. Das Fernbleiben während einer weiteren Präsentation kann nur durch Krankheit (Attest) oder einen vergleichbaren Grund entschuldigt werden.



- **Allgemeine Literaturhinweise**

Das gesamte Seminar beruht auf dem konzeptionellen Rahmen von Simons, „Levers of Control“. darin werden vier Bereiche bzw. Teilsysteme der Unternehmenssteuerung unterschieden: Belief System, Boundary System, Diagnostic Control System und Interactive Control System. Teilnehmer sollten sich zunächst über diesen konzeptionellen Rahmen informieren. Hierzu bietet sich die Originalquelle an:

Simons (1995): Levers of Control. Harvard Business School Press, Boston MA.

Eine gute Einstiegsquelle ist auch das Lehrbuch Management Control Systems von Merchant und Van der Stede. Die Autoren benutzen eine ähnliche, aber nicht identische Systematisierung wie Simons.

- **Themenübersicht**

Thema 01: Management Control: The Economic Perspective

Thema 02: Management Control: The Behavioral Perspective

Thema 03: Diagnostic Control: Traditional Budgeting

Thema 04: Diagnostic Control: Determining Critical Performance Measures

Thema 05: Contingency Perspectives on Management Control: The Role of Uncertainty

Thema 06: Contingency Perspectives on Management Control: The Role of Strategy

Thema 07: Beliefs System: The Role of Organizational Culture in Management Control

Thema 08: Boundary System: Codes of Conduct and other Instruments Controlling for Ethical Behavior



- **Einstiegsliteratur und zu bearbeitende Forschungsfragen zu den einzelnen Themen**

Thema 01: Management Control: The Economic Perspective

Bromwich (2009): Economics in Management Accounting. Handbook of Management Accounting Research, ed. by Chapman, Hopwood, and Shields, Vol. 1, chapter 5, 137-162.

How do researchers and practitioners think about management control when they apply a classic economic perspective? Which streams of economic research have been influential for understanding management accounting? Which levers of control have been investigated using purely economic approaches?

Thema 02: Management Control: The Behavioral Perspective

Birnberg, Luft, and Shields (2009): Psychology Theory in Management Accounting Research. Handbook of Management Accounting Research, ed. by Chapman, Hopwood, and Shields, Vol. 1, chapter 4, 113-134.

How do researchers and practitioners think about management control when they apply a behavioral perspective? Which streams of behavioral research have been influential for understanding management accounting? Which levers of control have been investigated using behavioral approaches?

Thema 03: Diagnostic Control: Traditional Budgeting

Libby and Lindsay (2010): Beyond budgeting or budgeting reconsidered? A survey of North-American budgeting Practice. Management Accounting Research, Vol. 21, S. 56-75.

How does corporate practice use budgeting for diagnostic control? What are the characteristics of traditional budgeting systems? Are there also relations to interactive uses of control?

Thema 04: Diagnostic Control: Determining Critical Performance Measures

Kaplan (2009): Conceptual Foundations of the Balanced Scorecard. Handbook of Management Accounting Research, ed. by Chapman, Hopwood, and Shields, Vol. 3, chapter 3, 1253-1269

How can traditional control systems, focusing on financial performance, be enriched to incorporate performance measures more closely linked to strategy? How does the Balanced Scorecard achieve this? How does the enrichment of performance measurement relate to diagnostic and interactive controls?



Thema 05: Contingency Perspectives on Management Control: The Role of Uncertainty

Chenhall (2009): Theorizing Contingencies in Management Control Systems Research. Handbook of Management Accounting Research, ed. by Chapman, Hopwood, and Shields, Vol. 1, chapter 6, 163-206.

How does uncertainty relate to the design of management control systems? Does uncertainty relate to whether control instruments are used for diagnostic versus interactive controls?

Thema 06: Contingency Perspectives on Management Control: The Role of Strategy

Chenhall (2009): Theorizing Contingencies in Management Control Systems Research. Handbook of Management Accounting Research, ed. by Chapman, Hopwood, and Shields, Vol. 1, chapter 6, 163-206.

How does a firm's strategy relate to the design of management control systems? Does strategy relate to whether control instruments are used for diagnostic versus interactive controls?

Thema 07: Beliefs System: The Role of Organizational Culture in Management Control

Denison und Mishra (1995): Toward a theory of organizational culture and effectiveness. Organization Science, Vol. 6 (2), 204-223.

How does an organization's beliefs system relate to organizational culture? How do beliefs system and organizational culture contribute to management control?

Thema 08: Boundary System: Codes of Conduct and other Instruments Controlling for Ethical Behavior

Lindsay, Lindsay und Irvine (1996): Instilling Ethical Behavior in Organizations: A Survey of Canadian Companies, Journal of Business Ethics, Vol. 15 (4), 393-407.

What constitutes an organization's boundary systems? How does the boundary system contribute to management control?